

株式会社大塚製薬工場 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2024年4月1日 ~ 2029年3月31日
2. 目標と取組み内容・実施時期

目標 1 : 管理職（課長級以上）に占める女性割合を 15%以上にする。

<取組内容>

- 2024年4月～ 次期女性管理職の育成に資する施策を立案・実行する。
- 2025年12月～ ダイバーシティ&インクルージョン・イクボス研修を実施する。
- 2026年4月～ 性別等の属性に関わらない従業員のキャリア開発を支援する。
- 2027年10月～ 管理職登用の機会を確保し、管理職を育成するための研修を実施する。

目標 2 : 有給休暇の取得率を 80%以上にする。

<取組内容>

- 2024年5月～ 全社員、特に管理職に対し有休取得促進を行い取得しやすい職場風土にする。
- 2024年7月～ 管理職向けに労務管理研修を実施する。
- 2025年1月～ 有給休暇取得計画を作成・共有し、部署内での見える化を図る。
- 2026年1月～ 取り組みの好事例を社内で共有する。

以上