

株式会社大塚製薬工場 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2021年4月1日 ~ 2024年3月31日
2. 目標と取組み内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を8%以上にする。

<取組内容>

- 2021年 4月～ 管理職登用において、女性割合を増やす方針や目標の設定。
- 2021年 10月～ 女性管理職のロールモデルおよび多様なキャリアパス事例の紹介。
- 2022年 1月～ 女性管理職の活躍機会の創出のため、研修プログラムを作成し実施する。
- 2022年 4月～ 社員のキャリアプランや最適配置を実現するため、管理職研修を実施する。
- 2023年 11月～ 管理職候補および管理職を対象として、今後のキャリアプランに関する面談および最適な配置を実施する。

目標2：男女ともに育児休業取得率を60%以上にする。

<取組内容>

- 2021年 4月～ 男性の育児休業制度説明資料を公開。
- 2021年 6月～ 育児休業取得者および管理職や同僚へのアンケートを行い、課題抽出。
- 2021年 10月～ 育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、研修プログラムを検討し管理職および社員研修を実施する。
- 2022年 1月～ 両立支援ハンドブックを刷新し、社員へ周知する。
- 2023年 4月～ 職場復帰後も、対象者および上司を含めたフォローアップ面談の実施。

以上